



Liperi

Luonnollisesti lähellä.

Olemme kehittyvä ja vetovoimainen kunta

Luontoa, palveluita, yrittäjyyttä – kaikki kätevästi liikenneyhteyksien varrella. Liperissä kaikki tarvittava on luonnollisesti lähellä kolmessa taajamassa: Liperissä, Ylämyllyllä ja Viinijärvellä. Tämä tekee kunnastamme erinomaisen paikan asua, työskennellä, yrittää ja viettää vapaa-aikaa.

Meillä on runsaasti lapsiperheitä ja houkuttelemme paluumuuttajia, joita haluamme jatkossakin kuntaamme.

Vetovoiman lisäksi meillä on pitovoimaa – vahvuutemme ovat kehittyvät varhaiskasvatus-, opetus- ja vapaa-aikapalvelut. Hyödynnämme **rohkeasti** uutta teknologiaa ja tuemme helppoa arkea kaikissa elämänvaiheissa.

Meillä on tarjota töitä monilta eri aloilta. Tonttitarjonnassamme on vaihtoehtoja erilaisiin asumiseen ja elinkeinoelämän tarpeisiin – ja meillä luonto on aina lähellä.

Siun sote järjestää liperiläisille laadukkaat sosiaali- ja terveyspalvelut.

Viestimme **avoimesti** ja työskentelemme **yhdessä** sidosryhmiemme kanssa tavoitteiden saavuttamiseksi.

Teemme Liperiä yhdessä

Valitsimme tavoitteet ja tekemisen tavat yhdessä eri toimijoiden kanssa. Kaikkea toimintaa ja palveluiden järjestämistä ohjaavat yhdessä sovitut arvot ja tavoitteet, joihin sitoudumme.

Hyvinvointi on yhteisöllisyyttä ja välittämistä, yhteistä tekemistä, sinnikkyteen kannustamista ja hyvän huomaamista.

Elinvoima on viihtyisää ja turvallista elinympäristöä, yrittäjyyden tukemista ja hallittua kasvua.

Osallisuus on yhteistyötä ja sen näkyväksi tekemistä. Monikanavaisuus mahdollistaa vuorovaikutuksen kuntalaisten kanssa.



Liperi

Luonnollisesti lähellä.

Haluamme lisää liperiläisiä ja uusia työpaikkoja

Strategiakauden kuntakonsernin **tavoitteet** ovat:

- Liperi kasvaa
- työllisyyttä ja elinvoimaisuutta
- houkutteleva työnantaja
- vakaa talous

Tulevaisuuden Liperiä ovat yhdessä rakentamassa niin kunnan henkilöstö, kuntalaiset kuin yritykset, yhdistykset, järjestöt ja seurakunnat. Parhaaseen lopputulokseen pääsemme yhdessä.

Väestön kasvu

- asukaslukumme saadaan kasvuun ja profiloitumme kestäväkehityksen kuntana.
- kehitämme taajamia ja kyliä huomioiden niiden ominaispiirteet.
- panostamme Liperin näkyvyyteen ja houkuttelevuuteen asuinkuntana.
- olemme houkutteleva työnantaja.
- teemme muutoksia ja uudistuksia osallisuuden kautta.

Tämä edellyttää, että

- laadimme koko kunnan alueelle strategisen yleiskaavan (suunnitelmallisuus vetovoimatekijänä ja mahdollistajana --> asukasluku kasvuun kustannustehokkaasti ja kestävästi)
- laadimme taajamille omat visiot ja kehityssuunnitelmat (profiilia taajamillemme)
- kehitämme asuinalueita ja erilaisia asumismuotoja sekä
- huolehdimme olemassa olevasta kunnan kiinteistökannasta
- haemme Unicefin lapsiystävällinen kunta -tunnustusta
- edistämme maaseudun vetovoimaisuutta
- tarjoamme laadukkaat hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelut
- teemme palvelumme asiakaslähtöisesti (asiakas keskiössä osallisuussuunnitelman mukaiset "työkalut")



Liperi

Luonnollisesti lähellä.

Työllisyys ja elinvoimaisuus

- luomme edellytyksiä uusille työpaikoille.
- mahdollistamme monipuoliset yritysalueet ja -alueet.
- panostamme yhdessä Liperin näkyvyyteen ja houkuttelevuuteen asuin- ja yrittäjyyskuntana.

Tämä edellyttää, että

- vahvistamme kuntakuvaa positiivisella ajattelulla ja vastuullisella viestinnällä eri tasoilla ja kanavilla
- kehitämme olemassa olevien yritysalueiden ja keskustaajamien kasvumahdollisuuksia (tehokkaampaa ja viihtyisämpää rakennettua ympäristöä)
- luomme uusia ja vetovoimaisia yritysalueita hyvien liikenneyhteyksien varteen (kiinnostavuus, näkyväksi tekeminen)
- vahvistamme ja teemme näkyväksi palveluiden monipuolisuutta (verkostoituminen, vapaa-aikapalvelut, kulttuuri-, majoitus-, ravintolapalvelut)
- kehitämme yritys- ja työllisyysneuvontapalveluita ja edistämme erilaisten yritysalueiden tunnettuutta
- teemme työllisyystoimenpiteitä aktiivisesti eri sidosryhmien kanssa (TE-toimisto, yritykset, yhdistykset, oppilaitokset, hankkeet, Siun sote, kuntakokeilu)
- edistämme maaseudun elinvoimaisuutta
- vahvistamme hankehallinnointiosaamista ja resurssia
- edistämme digihankkeita

Henkilöstö

Positiivinen ja houkutteleva työnantajakuva on elinehto Liperin tulevaisuuden kannalta.

Tämä edellyttää, että

- panostamme henkilöstön ammattitaitoon ja tuemme työssäoppimista ja urapolkua
- työnkuvamme ovat selkeät – näin edistämme työntekijöiden innostusta, pysyvyyttä sekä työhyvinvointia
- turvaamme keskeisten toimintojen osalta riittävät resurssit
- varahenkilöjärjestelmämme ovat kunnossa
- vahvistamme yhdessä positiivisen työnantajakuvan muotoutumista
- palkka- ja työsuhte-etumme ovat kilpailukykyiset kunta-alalla
- varaudumme eläköitymisiin
- puutemme ongelmakohtiin varhaisessa vaiheessa



Liperi

Luonnollisesti lähellä.



Talous

Huolehdimme, ettei taseeseen kerry alijäämää strategiakaudella.

Tämä edellyttää

- resurssiviisautta rajoja rikkoen; teemme yhdessä, uudistamme, hyödynnämme teknologiaa ja hankerahoitusta
- huomioimme talouden reunaehdot päätöksenteossa
- tarkastelemme veroprosentteja tarvittaessa talousarviovalmistelun yhteydessä


Liperi

Luonnollisesti lähellä.



Haasteet

Tämä kuntastrategia sisältää Liperin tavoitteet vuosille 2021–2025 ja keinoja niihin pääsemiseksi. Lähtökohta uudelle strategiakaudelle on hieno. Mahdollisuuksia on enemmän kuin haasteita. Yhdessä tekeminen on meille jo arkea.

Meillä on silti myös haasteita matkan varrelle:

- päätöksenteossamme on huomioitava valtionosuus- ja verotulokehitys sekä investointikyky
- syntyvyys on laskussa, väestömme ikääntyy ja työssä käyvä ikäluokka pienenee
- maaseutu on murroksessa
- sote-uudistus aiheuttaa muutoksia kuntatalouteen

Strategiakaudella investoimme.

Kauden merkittävimmät investoinnit liittyvät Ylämyllyn ja kirkonkylän kohteisiin.

Keskeisimmät investoinnit:

- Ylämyllyn eritasoliittymä VT9 -hanke
- uusi yläkoulu Ylämyllylle
- Liperin kirkonkylän alakoulun peruskorjaus ja uudisrakennuskohde
- uudet kaava- ja infrahankkeet

Näin toteutamme strategian

Strategian toteuttamisen tavoitteet ja käytännön toimenpiteet määritellään palvelualueiden talousarvioissa ja käyttösuunnitelmissa sekä tytäryhtiöiden talous- ja toimintasuunnitelmassa. Strategian toteuttamisessa otetaan huomioon omistajaohjaus.

Strategian toteutumista seurataan kuukausiraporteissa, talouskatsauksissa ja tilinpäätöksissä. Kunnanhallitus arvioi strategiaa vuosittain. Valtuustossa strategiaa tarkastellaan kahden vuoden välein.



Liperi

Liperin kunta ▪ Kunnanvirasto

PL 20 ▪ 83101 Liperi

013 686 511 ▪ kirjaamo@liperi.fi

www.liperi.fi

www.facebook.com/liperinkunta

www.twitter.com/LiperinKunta

instagram: @liperinkunta