



Liperi

Työnantajan toimet



Työhyvinvointikyselystä noussutta

- Kevan kanssa yhteistyössä toteutettu kysely 2/18, vastausaste 66 %, vaihtelua eri yksiköiden välillä runsaasti
- Kriittisesti koettuja asioita
 - Koko organisaation johtaminen,
 - esimiesten läsnäolo,
 - vuorovaikutus,
 - ristiriitojen ratkaisu



Työnantajalupaus (annettu 5/2018)

1. Me laitamme rakenteet kuntoon:
 - a. Me varmistamme, että esimiehillä on enemmän aikaa olla läsnä työyksiköissä. Tätä varten palvelualuejohtajat tarkastavat esimiestensä tehtävänkuvaukset. Teemme tarvittaessa työn uudelleen organisointia ja selvitämme mahdollisten lisäresurssien hankintaa
 - b. Vähennämme turhaa byrokratiaa.
2. Henkilöstön osallisuutta on lisättävä
 - a. Vahvistamme viestintää mm. intran päivityksellä
 - b. Henkilöstön kuuleminen ja hyvä vuorovaikutus ovat jatkossa osa arkea
 - c. Kehitämme kehityskeskustelukäytäntöjä
 - d. Toimintamme on avointa
 - e. Tavoitteenamme on saada jokaiseen yksikköön säännölliset työpaikkapalaverit
3. Esimiesten osaamiseen panostetaan
 - a. Jatkossa pidämme lyhyet esimieskoulutukset 1 krt/kk, teemoina ovat esim. palautteen antaminen, vuoropuhelu, ajanhallinta jne.
 - b. Koulutuksissa käytetään oman henkilöstön osaamista sekä hankintaan ulkopuolisia kouluttajia



Mitä on jo tehty?

=> **Esimiesten työn tukemisella kohti parempaa henkilöstötyytyväisyyttä**

- Työnkuvat käyty läpi
- Rekrytointikoordinaattori avuksi sijaisten hankintaan
- Esimiesten keskitetyt terveystarkastukset, tulokset joulukuussa
- Esimiesvalmennukset 2019 (ajanhallinta, vuorovaikutus, hankalat tilanteet)
- Varhaisen tuen mallin päivitys alkamassa
- Liukuva työaika (työsuojelu, seuranta, arviointi)
 - Lisäksi Vaka-työterveystarkastukset tehty, varmistetaan BBI15 -mittauksin.